**2023年青海省城镇私营单位就业人员**

**年平均工资56424元**

2023年青海省城镇私营单位就业人员年平均工资为56424元，比上年增加5914元，同比增长11.71%，增速[[[1]](#footnote-0)]比2022年提高10.83个百分点，扣除价格因素2023年青海省城镇私营单位就业人员年平均工资实际增长11.25%。

**图1 2019-2023年城镇私营单位就业人员年平均工资及增速**

**分行业门类看，**私营单位全部18个行业门类中，有8个行业的平均工资高于全省平均水平。其中年平均工资最高的三个行业分别是金融业106482元，采矿业79176元，电力、热力、燃气及水生产和供应业76294元，分别是全省平均水平的1.89倍、1.40倍、1.35倍。年平均工资最低的三个行业分别是教育38183元，农、林、牧、渔业38955元，居民服务、修理和其他服务业44328元，分别是全省平均水平的67.67%、69.04%、78.56%。

**从增长速度看，**全部18个行业门类中，有9个行业的平均工资增速高于全省平均水平（详见表1）。年平均工资增速最高的三个行业依次为住宿和餐饮业、教育、采矿业，增长率分别23.36%、21.98%和21.67%。增速下降的行业为农、林、牧、渔业，下降3.52%。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表1 2023年城镇私营单位分行业就业人员年平均工资**  单位：元，%   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 行 业 | 2023年 | 2022年 | 增长率 | | 合计 | **56424** | **50510** | **11.71** | | （一）农、林、牧、渔业 | 38955 | 40377 | -3.52 | | （二）采矿业 | 79176 | 65074 | 21.67 | | （三）制造业 | 67651 | 62725 | 7.85 | | （四）电力、燃气及水的生产和供应业 | 76294 | 65385 | 16.68 | | （五）建筑业 | 59760 | 54693 | 9.26 | | （六）批发和零售业 | 55597 | 48555 | 14.50 | | （七）交通运输、仓储和邮政业 | 62252 | 57510 | 8.25 | | （八）住宿和餐饮业 | 47494 | 38500 | 23.36 | | （九）信息传输、软件和信息技术服务业 | 62640 | 55459 | 12.95 | | （十）金融业 | 106482 | 102136 | 4.26 | | （十一）房地产业 | 44966 | 43807 | 2.65 | | （十二）租赁和商务服务业 | 55327 | 47131 | 17.39 | | （十三）科学研究和技术服务 | 71259 | 61489 | 15.89 | | （十四）水利、环境和公共设施管理业 | 49169 | 42826 | 14.81 | | （十五）居民服务、修理和其他服务业 | 44328 | 43626 | 1.61 | | （十六）教育 | 38183 | 31303 | 21.98 | | （十七）卫生和社会工作 | 54905 | 50870 | 7.93 | | （十八）文化、体育和娱乐业 | 46054 | 42837 | 7.51 | |

**注：**

[1] 以下如未特殊说明，均为名义增长。

**附注**

　　1.指标解释

　　（1）单位就业人员：指在本单位工作，并由单位支付劳动报酬的人员。

　　（2）工资总额：根据《关于工资总额组成的规定》（详见官网http://www.stats.gov.cn/xxgk/zcfggz/tjxzfg2020/201708/t20170803\_1758101.html）， 工资总额是指本单位在报告期内（季度或年度）直接支付给本单位就业人员的劳动报酬总额。包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资。

　　工资总额是税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的个人所得税、社会保险基金和住房公积金等个人缴纳部分以及房费、水电费等。不论是计入成本的还是不计入成本的，不论是以货币形式支付的还是以实物形式支付的，均应列入工资总额的计算范围。

　　（3）平均工资：是指在报告期内单位发放工资的人均水平。计算公式为：

IMG_256

　　2.统计范围

　　劳动工资统计主要统计法人单位的就业人员和工资情况，个体就业人员、自由职业者等非单位就业人员不在统计范围内。

 　　城镇地区私营法人单位（包括统计上认定的视同法人单位的产业活动单位）具体包括：内资企业中的私营有限责任公司、私营股份有限公司、个人独资企业和合伙企业。

　　3.调查方法

　　根据国家统计局制定的《企业一套表统计调查制度》和《劳动工资统计报表制度》，对一套表法人单位采用全面调查的方法，对非一套表法人单位采用抽样调查的方法。

　 4.行业分类标准

　　劳动工资统计的行业分类标准按照《国民经济行业分类》（GB/T4754-2017）执行。

　　5.登记注册划分标准

　　劳动工资统计自2023年起，按照《关于市场主体统计分类的划分规定》（国统字[2023]14号）执行新的登记注册统计类别（详见官网https://www.stats.gov.cn/sj/tjbz/gjtjbz/202302/t20230213\_1902786.html）。

1. [↑](#footnote-ref-0)